

**ALTERNATIVA**
50+

Věková diverzita na pracovišti

Tisková zpráva ke zveřejnění videa „Není práce jako práce:
věková diverzita na pracovišti“

Věková diverzita na pracovišti

V rámci sítě ambasadorů a ambasaderek Proti ageismu zveřejnila Alternativa 50+ nové video, které upozorňuje na výhody věkové rozmanitosti pracovních týmů a popírá zažitá předsudky o starších pracovnících. „*Jsou to totiž právě předsudky, které lidem 50+ značně komplikují situaci na trhu práce. V ČR existuje trend znevýhodňování starších pracovníků a pracovníků, kterým trpí především ženy. Jednou z příčin jsou negativní stereotypy,*“ doplňuje Linda Sokačová, ředitelka Alternativy 50+. Důležitost zaměření se na věkovou a návaznou genderovou diskriminaci vyplývá i z mezinárodního výzkumu European Social Survey z roku 2009. Tzv. ageismus je podle něj nejrozšířenějším typem diskriminace v ČR a setkáváme se s ním ve větším měřítku než s diskriminací čistě na základě pohlaví nebo etnické příslušnosti. Ageismus je definován jako „*systematické stereotypizování a diskriminace lidí pro jejich stáří... Starší lidé jsou kategorizováni jako senilní, rigidní ve svém myšlení a způsobech, staromódní v morálce a dovednostech*“

Nové video můžete zhlédnout na youtube:

<https://www.youtube.com/watch?v=oyWgLExmPnU&list=UUwIConIspR3FsyAI3xma1jQ>

Sít' ambasadorů a ambasaderek Proti ageismu

Hlavním posláním **sítě ambasadorů a ambasaderek Proti ageismu** je sdružovat a propojovat výrazné osobnosti veřejného života, kterým není lhostejné postavení starších lidí v české společnosti. „*Z našich zkušeností v oblasti rovných příležitostí ve firmách i v širší společnosti vyplývá, že vhodným nástrojem pro zviditelnění tématu a prosazování principů rovných příležitostí i dalších opatření na podporu ohrožených cílových skupin jsou síť osobností – ambasadorů,*“ vysvětluje důvod založení sítě Linda Sokačová, ředitelka organizace Alternativa 50+.

Osobnosti sítě ambasadorů a ambasaderek upozorňují na věkovou diskriminaci a s ní spojené problémy, prosazují mezigenerační solidaritu a diverzitu zaměstnanců. Právě vahou své osobnosti ambasadoři a ambasadorky veřejně propagují vhodná opatření na potírání věkové diskriminace, přičemž se inspirojí i evropskými příklady. Tato opatření pomohou zlepšit postavení osob starších padesáti let v české společnosti.

Sít' ambasadorů a ambasaderek je otevřená dalším organizacím a osobnostem veřejného života k zapojení se do její činnosti. Více se o činnosti sítě dozvíte na protiageismu.alternativaplus.cz

Alternativa 50+

Dlouhodobě odbouráváme předsudky, podle kterých lidé po padesátce patří „do starého železa“ a neobstojí na trhu práce. Bojujeme proti věkové diskriminaci u zaměstnavatelů i ve společnosti. Podílíme se na změnách zákonů a vládních opatření. Aktivně přispíváme k nastavování a zkvalitňování podmínek podporujících rovné příležitosti na pracovním trhu.

V roce 2013 jsme se stali členy Platformy pro lidská práva, která prosadila zřízení Ministerstva pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Ve stejném roce jsme byli přijati do české koalice Social Watch. V roce 2014 jsme vstoupili do evropské platformy AGE, která sdružuje více než 170 organizací, které se věnují problematice lidí 50+. V témže roce jsme založili odbornou Platformu proti vícenásobné diskriminaci a Sít' ambasadorů a ambasaderek Proti ageismu. V roce 2014 jsme se umístili na třetím místě v soutěži Neziskovka roku.

Více informací naleznete na našich webových stránkách: www.alternativaplus.cz a protiageismu.alternativaplus.cz

Kontakty pro média

Tomáš Křemen, fundraiser Alternativa 50+; to.mas.kremen@alternativaplus.cz; 604 115 060

Linda Sokačová, ředitelka Alternativa 50+; lsokacova@seznam.cz; 777 615 889