

# Na podporu zaměstnanců 50+

Nezisková společnost Alternativa 50+, která usiluje o odstranění bariér na trhu práce pro lidi nad 50 let, představila síť ambasadorů a ambasaderek nazvanou »Proti ageismu«. Informoval nás o tom Tomáš Křemek z organizace.

Smyslem je sdružovat a propojovat výrazné osobnosti veřejného života, kterým není lhostejné postavení starších lidí u nás, a tímto »zviditelňovat prosazování principů rovných příležitostí i dalších opatření na podporu ohrožených cílových skupin,« vysvětlila **Linda Sokačová**, ředitelka Alternativy 50+. Do sítě se zapojili např. politoložka Vladimíra Dvořáková, předsedkyně Českého helsinského výboru Táňa Fischerová, předseda ČMKOS Josef Středula, veřejná ochránkyně práv Anna Šabatová, ekonomka Ilona Švihlíková, lékařka a vědkyně Eva Syková atd. Síť je

otevřena dalším subjektům a osobnostem veřejného života k zapojení se do její činnosti. Více na [protiageismu.alternativaplus.cz](http://protiageismu.alternativaplus.cz).

V rámci tiskové konference byly představeny výstupy z výzkumu, který v roce 2013 realizovala Alternativa 50+ mezi zaměstnavateli a lidmi 50+. »Z výzkumu vyplynulo, že lidé nad 50 let nejvíce pocítují právě věk jako největší handicap při hledání zaměstnání a že kvůli tomu se také setkali s diskriminací například při náboru do zaměstnání,« potvrdila **Nikola Šimandlová**, projektová manažerka. Zaměstnavatelé deklarovali, že nástroje tzv. *age managementu* (age – věk) většinou používají, současně je pravdou, že stále převládají stereotypy o starších pracovnících. Ti by měli být naopak vyhledávanými pro své bohaté pracovní a životní zkušenosti. (mh)